

практи Организације за економску сарадњу и развој наводи се да специјализоване антикоруптивне агенције у неким земљама нису одговориле задацима, углавном зато што нису располагале ресурсима и што су имале специфичне положаје у архитектури институција, што им није пружало нарочито простора за утицај на управне и пословне токове. Дobar начин да се промовише сарадња с другим специјализованим институцијама или ад хос тијелима за борбу против корупције јесу заједнички састанци, изјаве за медије, округли столови, обуке, итд. Овакви приступи су нарочито важни, а на чему инсистирају Уједињене нације, када се држава састоји од неколико нивоа власти, при чему највиши нема директних ингеренција над нижим.

Према члану 24 Закона о Агенцији за превенцију корупције и координацију борбе против корупције, Агенција сарађује с другим институцијама и агенцијама на свим нивоима, јавним службама и другим тијелима с јавним овлашћењима, а исти су обавезни сарађивати с Агенцијом те достављати све потребне податке и информације на захтјев Агенције. Потребно је успоставити ефикасан институционални механизам за комуникацију како с Агенцијом, тако и другим специјализованим тијелима за супротстављање корупцији.

857

На основу члана 52 Статута Брчко дистрикта Босне и Херцеговине – пречишћени текст („Службени гласник Брчко дистрикта Босне и Херцеговине“, број 2/10) и члана 10 и члана 11 став (2) Закона о Влади Брчко дистрикта Босне и Херцеговине („Службени гласник Брчко дистрикта Босне и Херцеговине“, број: 22/18 – пречишћени текст, 49/18, 8/19, 10/19 и 32/19), а у складу с чланом 33 Закона о Буџету Брчко дистрикта Босне и Херцеговине („Службени гласник Брчко дистрикта Босне и Херцеговине“, број 34/19) и чланом 4 став (7) Правилника о садржају и методологији изrade, систему праћења и надзора спровођења стратешких докумената и имплементационих докумената („Службени гласник Брчко дистрикта Босне и Херцеговине“, број 46/20), на приједлог Канцеларије градоначелника Брчко дистрикта Босне и Херцеговине, Влада Брчко дистрикта Босне и Херцеговине на 75. редовној сједници одржаној 5. 10. 2022. године, д о н о с и

О Д Л У К У

о усвајању Акционог плана за спровођење Стратегије за борбу против корупције у Брчко дистрикту БиХ 2022–2024. година

Члан 1

Усваја се Акциони план за спровођење Стратегије за борбу против корупције у Брчко дистрикту БиХ 2022–2024. година.

Члан 2

Саставни дио ове одлуке чини Акциони план за спровођење Стратегије за борбу против корупције у Брчко дистрикту БиХ 2022–2024. година.

Члан 3

Ова одлука ступа на снагу даном доношења и објавиће се у „Службеном гласнику Брчко дистрикта Босне и Херцеговине“.

Број предмета: 48-000615/22
Број акта: 01.11-0377МВ-003/22
Датум: 5. 10. 2022. године
Мјесто: Брчко

ГРАДОНАЧЕЛНИК
Есед Кадрић, с. р.

**АКЦИОНИ ПЛАН
ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ
ЗА БОРБУ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ У БРЧКО ДИСТРИКТУ БиХ 2022–2024. ГОДИНА**

Брчко, 2022. године

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗА БОРБУ ПРОТИВ КОРУПЦИЈЕ У БРЧКО ДИСТРИКТУ БИХ 2022–2024. ГОДИНА

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 1.

Превенција корупције

Стратешки програм 1.1.

Заједничке активности

Стратешки програм 1.1.1.

Унапређење правног и стратешког оквира за супротстављање корупцији и повећање транспарентности рада јавног сектора у Брчко дистрикту БиХ

Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
------	-----------------	-------------	-------------------	---------------------------	------------------

1.1.1.1	Извршити свеобухватну анализу постојећих надлежности и правног основа за рад тијела за спречавање корупције Брчко дистрикта БиХ	Канцеларија за превенцију корупције и координацију активности на сузбијању корупције у Брчко дистрикту БиХ (у даљем тексту: Канцеларија)	Прва година спровођења Стратегије	У случају уочавања евентуалних недостатака предложити измјену Закона о Канцеларији за превенцију корупције и координацију активности на сузбијању корупције у Брчко дистрикту БиХ (у даљем тексту: Закон) и Закона о заштити лица која пријављују корупцију у Брчко дистрикту БиХ	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.1.1.2	Анализирати праксу професионализације антикорупционих тијела других нивоа власти у БиХ	Канцеларија	Прва година спровођења Стратегије	Идентификовање добре праксе	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.1.1.3	На основу спроведених анализа предложити Скупштина Брчко дистрикта БиХ измјене и	Канцеларија, Скупштина Брчко дистрикта БиХ	Прва година спровођења Стратегије	Идентификовање добре праксе	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

допуне донесених закона							
1.1.1.4	Јачати капацитете и ресурсе Канцеларије	Канцеларија, Влада Брчко дистрикта БиХ и АПИК	До краја спровођења Стратегије	Већа продуктивност Канцеларије	Потребно је обезбиједити допунска средства		
Стратешки програм 1.1.2.							
Унапређење процедура пријема и запошљавања у јавном сектору Брчко дистрикта БиХ, с циљем смањења политизације и обезбеђења једнаког приступа							
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси		
1.1.2.1	Анализирати постојеће законе и подзаконске акте којима се регулише процедура запошљавања у Брчко дистрикту БиХ	Канцеларија, Одбор за запошљавање, Одјелјење за стручне и административне послове	Друга година спровођења Стратегије	Урађена анализа закона и подзаконских акта	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима		

1.1.2.2	<p>На основу извршене анализе предложити измјене постојећих или доношење нових правних прописа у области запошљавања у јавним институцијама</p>	<p>Одјељење за стручне и административне послове, Скупштина Брчко дистрикта БиХ</p>	<p>Трећа година спровођења Стратегије</p>	<p>Измјена постојећих закона или доношење нових закона</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>	
Стратешки програм 1.1.3.						
Побољшање механизма спречавања сукоба интереса у институцијама Брчко дистрикта БиХ						
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси	

1.1.3.1	Праћење примјене Закона о спречавању сукоба интереса у институцијама Брчко дистрикта БиХ	Комисија за одлучивање о сукобу интереса Брчко дистрикта БиХ, Канцеларија	Континуирано током трајања Стратегије	Дефинисано Законом	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
Стратешки програм 1.1.4.					
Унапређење учинковитости, конкурентности и транспарентности процеса спровођења јавних набавки с циљем обезбјеђења правичног тржишног надметања					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
1.1.4.1	Повећање активности на промовисању портала е-набавке	Влада Брчко дистрикта БиХ	Прва година спровођења Стратегије	Већа посјећеност портала на коме се налазе подаци о јавним набавкама у Брчко дистрикту БиХ	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

1.1.4.2	Вршити обуке запослених у свим институцијама Брчко дистрикта БиХ у вези са питањем спречавања корупције у спровођењу јавних набавки	Влада Брчко дистрикта БиХ, Канцеларија	Континуирано	Редовно спровођење обука у вези са питањем сузбијања корупције у поступцима јавних набавки	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.1.4.3	У свајање и јавно објављивање планова јавних набавки свих институција са јавним овлашћењима у Брчко дистрикту БиХ	Све институције у Брчко дистрикту БиХ	Континуирано	Повећање транспарентности у поступку јавних набавки	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
Стратешки програм 1.1.5.					
Спровођење едукације у институцијама по питању борбе против корупције					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси

1.1.5.1	<p>Континуирана едукација службеника Канцеларије у погледу превенције и активности на сузбијању корупције</p>	<p>АПИК</p> <p>Континуирано</p>	<p>Одржавање семинара, интерних састанака, радионица, тренинга и других подобних облика</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>
1.1.5.2	<p>Едукација контакт тачака и њихових замјеника институцијама Брчко дистрикта БиХ у вези са борбом против корупције</p>	<p>Канцеларија у сарадњи са АПИК-ом</p> <p>Континуирано и по потреби</p>	<p>Стицање основних вјештина за борбу против корупције</p>	<p>Потребна додатна средства за ангажовање предавача</p>
1.1.5.3	<p>Подизање свијести и стварање веће нетолеранције у вези с корупцијом код запослених у институцијама Брчко дистрикта БиХ</p>	<p>Канцеларија, Контакт тачке и њихове замјене</p> <p>Континуирано</p>	<p>Одржавање семинара, интерних састанака, радионица, тренинга и других подобних облика</p>	<p>Потребна додатна средства</p>

Стратешки програм 1.2.					
Субвенције, подстицаји, накнаде и остали видови давања					
Стратешки програм 1.2.1.					
Унапређење система додјеле концесија и хармонизације прописа у области концесија					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
1.2.1.1	Анализирати и обезбиједити досљедну примјену Закона о концесијама Брчко дистрикта БиХ	Канцеларија за управљање јавном имовином Брчко дистрикта БиХ, Канцеларија	Континуирано	Јаван и доступан, недискриминаторан и јасан правни оквир у поступку додјеле концесија	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.2.1.2	Јавно објављивање свих закључених уговора о концесији на територији Брчко дистрикта БиХ	Канцеларија за управљање јавном имовином Брчко дистрикта БиХ,	Континуирано	Већа транспарентност код додјела концесија	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

Стратешки програм 1.2.2.

Успостављање централног регистра додијелених средстава на нивоу Брчко дистрикта БиХ

Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
1.2.2.1	Одређивање садржаја Јединственог централног регистра трансфера Брчко дистрикта БиХ	Влада Брчко дистрикта БиХ Дирекција за финансије Брчко дистрикта БиХ	Друга година спровођења Стратегије	Подаци о корисницима додијелених средстава, износима и оправданости средстава	Потребна додатна средства

1.2.2.2	<p>Успостављање Јединственог централног регистра свих трансфера у Брчко дистрикту БиХ</p>	<p>Влада Брчко дистрикта БиХ Дирекција за финансије Брчко дистрикта БиХ</p>	<p>Друга година спровођења Стратегије</p>	<p>Повећање транспарентности у процесу додјеле и коришћења јавних средстава</p>	<p>Потребна додатна средства</p>
---------	---	---	---	---	----------------------------------

Стратешки програм 1.3.					
Здравство					
Стратешки програм 1.3.1.					
Унаприједити процесе прописивања и издавања лијекова и ортопедских помагала кроз информатизацију					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси

1.3.1.1	Изградња интегралног јединственог информационог система у здравству Брчко дистрикта БиХ	Одјељење за здравство и остале услуге, ЈЗУ Брчко дистрикта БиХ, ФЗО Брчко дистрикта БиХ	До краја важења Стратегије	Унапређење процеса пружања медицинских услуга	Потребна додатна средства
1.3.1.2	Извршити спецификацију потреба за установе и објавити одлуку/рјешење за покретање поступка јавне набавке софтвера и опреме	ФЗО Брчко дистрикта БиХ	До краја важења Стратегије	Реализована набавка услуга и опреме	Потребна додатна средства
Стратешки програм 1.3.2.					
Нормирати превенцију сукоба интереса у здравственом сектору у дијелу који се односи на регулisaње допунске приватне праксе и појачати интерне контроле					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси

<p>1.3.2.1</p> <p>Анализирати и обезбиједити досљедну примјену правних прописа у погледу постојања сукоба интереса у здравственом сектору у дијелу који се односи на регулисање допунске приватне праксе</p>	<p>Канцеларија, Комисија за одлучивање о сукобу интереса Брчко дистрикт БиХ, ЈЗУ Брчко дистрикт БиХ</p>	<p>Континуирано</p>	<p>Извјештај о примјени правних прописа у погледу постојања сукоба интереса</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>
<p>1.3.2.2.</p> <p>Појачати контролу у дијелу који се односи на регулисање допунске приватне праксе</p>	<p>Инспекторат Брчко дистрикта БиХ, ЈЗУ Брчко дистрикта БиХ, Одјељење за здравство и остале услуге Брчко дистрикта БиХ</p>	<p>Континуирано</p>	<p>Контролом елиминисати непотребну допунску приватну праксу</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>

Стратешки програм 1.3.3.					
Спријечити могућност злоупотребе средстава здравственог сектора					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
1.3.3.1	Подстицање контроле дијела буџета који се односи на финансирање специфичних потреба здравственог система у Брчко дистрикту БиХ	Дирекција за финансије Брчко дистрикта БиХ	Континуирано	Транспарентније трошење буџетских средстава које се односе на финансирање здравственог система	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
Стратешки програм 1.3.4.					
Адекватним механизмима уредити листе чекања и унаприједити процес пријављивања коруптивног понашања у здравственим институцијама					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси

1.3.4.1	Анализирати структуру здравствених услуга код којих су листе чекања изражене	Одјељење за здравство Брчко дистрикта БиХ, ЈЗУ Брчко дистрикта БиХ, ФЗО Брчко дистрикта БиХ	Прва година спровођења Стратегије	Урађена анализа	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.3.4.2.	Преузимање иновативног софтвера за транспарентније листе чекања пацијената	Одјељење за здравство Брчко дистрикта БиХ, ЈЗУ Брчко дистрикта БиХ, ФЗО Брчко дистрикта БиХ	Друга година спровођења Стратегије	Повећање транспарентности и смањење времена чекања пацијената на преглед	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.3.4.3	Утврдити критеријуме на основу којих се омогућавају приоритети на листама чекања	Одјељење за здравство Брчко дистрикта БиХ, стручни колегијуми здравствених установа, ФЗО Брчко дистрикта БиХ	Друга година спровођења Стратегије	Број утврђених приоритета за листе чекања на здравствене услуге	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

1.3.4.4	<p>Давање упутства контакт-особама и њиховим зајеницима у здравственим институцијама Брчко дистрикта БиХ у вези са пријављивањем корупције и заштитом лица која пријављују</p>	<p>Канцеларија, Невладине организације</p>	<p>Континуирано</p>	<p>Стицање основних вјештина за пријављивање и борбу против корупције</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>
<p>Стратешки програм 1.3.5.</p> <p>Подизати свијест здравствених радника о феномену корупције</p>					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
1.3.5.1	<p>Вршити обуке запосленика здравствених институција у Брчко дистрикту БиХ о постојању и штетности</p>	<p>Канцеларија, Одјељење за здравство и остале услуге Брчко дистрикта</p>	<p>Континуирано</p>	<p>Редовно спровођење обука</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>

	корупције	БиХ, ЈЗУ Брчко дистрикта БиХ, Невладине организације					Потребна додатна средства
1.3.5.2	Вршити пропаганду антикорупционог дјеловања здравственим радницима	Канцеларија, Невладине организације	Континуирано	Јачање одговорности здравствених радника			
Стратешки програм 1.3.6.							
Побољшање квалитета здравствених услуга обезбјеђењем једнаких могућности приступа здравственим услугама							
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности			Потребни ресурси

1.3.6.1	Идентификовати и донијети листу дефицитарних здравствених услуга	Одјељење за здравство, ФЗО Брчко дистрикт БиХ, ЈЗУ Брчко дистрикт БиХ	Прва година спровођења Стратегије	Листа дефицитарних услуга представљена Влади са приједлогом препорука	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.3.6.2	Омогућити пружање дефицитарних здравствених услуга	Одјељење за здравство, ФЗО Брчко дистрикт БиХ, ЈЗУ Брчко дистрикт БиХ	Континуирано након усвајања листе	Број здравствених услуга које су омогућене – корисници имају адекватне услуге	Потребна додатна средства
1.3.6.3	На основу извршене анализе тренутног стања предузети потребне мјере за повећање једнакости приступа здравственим услугама	ФЗО Брчко дистрикт БиХ, Одјељење за здравство, ЈЗУ Брчко дистрикт БиХ	Прва година спровођења Стратегије	Након урађене анализе смањити рок чекања на здравствене услуге	Потребна додатна средства

1.3.6.4	Спровођење анкете за мјерење задовољства корисника здравствених услуга у здравственим институцијама Брчко дистрикта БиХ	Здравствене институције у сарадњи са Канцеларијом	Прва година спровођења Стратегије	Резултати анкетања и искуства корисника здравствених услуга	Потребна додатна средства
Стратешки програм 1.4. Образовање					
Стратешки програм 1.4.1. Укључивање и уједначавање планова и програма етике и интегритета на свим нивоима формалног и неформалног образовног система					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси

1.4.1.1	Израдити и координирати активности на увођењу усаглашеног плана и програма етике и интегритета у образовним институцијама у Брчко дистрикту БиХ у наставне активности	Одјељење за образовање, Педагошка институција	Прва година спровођења Стратегије	Усаглашен план и програм етике и интегритета у образовним институцијама у Брчко дистрикту БиХ у наставним активностима	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.4.1.2	Примјена усаглашеног плана и програма етике и интегритета у образовним институцијама у Брчко дистрикту БиХ у наставне активности	Одјељење за образовање, Канцеларија, Педагошка институција	Континуирано након усаглашеног плана и програма	Број одржаних часова из етике и интегритета у основним и средњим школама на годишњем нивоу	Потребна додатна средства

<p>1.4.1.3</p>	<p>Подстицање укључивања што већег броја дјеце у ваннаставне, културне и спортске активности</p>	<p>Одјељење за образовање, Канцеларија, Педагошка институција</p>	<p>Континуирано</p>	<p>Промовисање одређених порука, норми и вриједности етике, интегритета и поштења</p>	<p>Потребна додатна средства</p>
<p>1.4.1.4</p>	<p>Менаџмент свих високошколских установа ће донијети нови Кодекс професионалне етике који ће на јединствен начин третирати питања етике наставника и етике студената</p>	<p>Одјељење за образовање, Пододјељење за високо образовање и науку или Факултети</p>	<p>Друга година спровођења Стратегије</p>	<p>Нови кодекс у примјени</p>	<p>Потребна додатна средства</p>

1.4.1.5	Све високошколске установе донијеће и објавити јасне процедуре полагања испита, уколико то до сада нису учиниле	Одјељење за образовање, Пододјељење за високо образовање и науку или факултети	Друга година спровођења Стратегије	Примјена нових процедура	Потребна додатна средства
Стратешки програм 1.4.2.					
Повећање интегритета, транспарентности и одговорности унутар образовног система, смањењем ризика од типичних облика корупције (непотизам, проневијере финансијских средстава, трансфера, подстицаја и сл)					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
1.4.2.1	Извршити проверу стечених квалификација свих запосленика у ресору образовање (предшколско, основно, средње те високо образовање)	Одјељење за образовање/ Пододјељења за људске ресурсе и запошљавање, Одјељење за стручне и административне	Прва година спровођења Стратегије	Извршена контрола стечених диплома	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

<p>послове/ Пододјелјење за људске ресурсе, Инспекција у сарадњи са Канцеларијом</p>	<p>Одјелјење за образовање, Пододјелјење за људске ресурсе и запошљавање, Канцеларија</p> <p>Континуирано</p> <p>Повећање транспарентности запошљавања</p> <p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>
<p>1.4.2.2</p>	<p>Појачати контролу у поступку запошљавања наставног кадра у образовним институцијама Брчко дистрикта БиХ</p>

1.4.2.3	Усвајање и јавно објављивање планова јавних набавки свих образовних институција у Брчко дистрикту БиХ	Одјелјење за образовање, Пододјелјење за заједничке послове образовања у сарадњи са шефовима осталих пододјелјења, директором, Педагошке институције и директорима школа/обданишта	Сваку годину дана до краја важења Стратегије	Повећање транспарентности у поступку јавних набавки	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
---------	---	--	--	---	---

1.4.2.4	<p>Утврђивање конкретнијих критеријума за додјелу стипендија у Брчко дистрикту БиХ</p>	<p>Одјељење за образовање, Пододјељење за високо образовање и науку</p>	<p>Друга година спровођења Стратегије</p>	<p>Примјена нових критеријума</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>
1.4.2.5	<p>Ефикасно уредити спречавање појаве корупције при пребацивању ученика у средњим школама</p>	<p>Одјељење за образовање, Педагошка институција, Пододјељење за средње образовање, Канцеларија</p>	<p>Друга година спровођења Стратегије</p>	<p>Транспарентан и јасан трансфер ученика</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>

Стратешки програм 1.5. Јавне финансије					
Стратешки програм 1.5.1. Континуирано промовисати проактивну транспарентност буџета					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
1.5.1.1	Израда методологије „Буџета за грађане“	Дирекција Брчко дистрикта БиХ, Влада Брчко дистрикта БиХ	Друга година спровођења Стратегије	Методологија усвојена и израђена	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.5.1.2	Јавно објављивање и промовисање „Буџета за грађане“ путем веб-странице и принтаног материјала	Влада Брчко дистрикта БиХ и Дирекција за финансије Брчко дистрикта БиХ	Континуирано на годишњем нивоу	Јавно објављивање „Буџета за грађане“	Потребна додатна средства

Стратешки програм 1.5.2.

Утврдити ефикасност критеријума и успоставити контроле дојеле буџетских средстава као и надзор над трошењем истих

Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
1.5.2.1	Јавно објавити све планиране јавне позиве за дојелу средстава подршке правним/физичким лицима по усвајању буџета за текућу годину	Буџетски корисници	Континуирано на годишњем нивоу	Објављивање јавних позива	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.5.2.3	Јачање контроле реализације програма/пројеката финансираних из буџета	Буџетски корисници	Континуирано	Ефикаснија реализација програма/пројеката	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.5.2.4	Контрола намјенског коришћења додијељених средстава	Буџетски корисници	Континуирано	Редовно контролисање коришћења додијељених средстава нарочито у Одјељењу за пољопривреду,	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

шумарство и водопривреду

Стратешки програм 1.5.3.

Унаприједити капацитете органа на пословима додјеле буџетских средстава

Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
1.5.3.1	Ангажовати додатни број запослених на пословима додјеле и контроле буџетских средстава	Дирекција за финансије, Влада Брчко дистрикта БиХ	Друга година спровођења Стратегије	Већа продуктивност додјеле и трошења буџетских средстава	Потребна додатна средства

1.5.3.2	Едукација постојећег кадра о постојању коруптивних ризика приликом додјеле буџетских средстава	Канцеларија	Континуирано	Транспарентнија додјела буџетских средстава	Потребна додатна средства
Стратешки програм 1.5.4.					
Јачање улоге ревизије и контроле путем специјализације, кадровског попуњавања и примјене иновативних рјешења у вршењу послова надзора					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
1.5.4.1	Већа примјена ревизије учинака на трошење додијељених буџетских средстава	Канцеларија за ревизију Брчко дистрикт БиХ	Континуирано	Законито и исправно трошење буџетских средстава	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.5.4.2	Јачање улоге Канцеларије за ревизију у давању смјерница, сугестија и поуча приликом додјеле	Канцеларија за ревизију Брчко дистрикт БиХ	Континуирано	Доношење правног оквира у вези са давањем смјерница	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

Средства					
Стратешки програм 1.5.5.					
Стварање правних претпоставки и ефикасна примјена прописа о финансијском управљању и контроли с циљем управљања ризицима					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
1.5.5.1	Извршити анализу правних прописа у вези са средствима јавног финансирања	Канцеларија, Влада Брчко дистрикта БиХ,	Друга година спровођења Стратегије	Утврђивање мањкавости постојећих правних прописа	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.5.5.2	На основу анализа предложити и имплементирати измјене и допуне правних прописа у вези са средствима јавног финансирања	Канцеларија, Влада Брчко дистрикта БиХ, Скупштина Брчко дистрикта БиХ	До краја важења Стратегије	Законито и транспарентно намјенско трошење буџетских средстава	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

Стратешки програм 1.5.6.

Досљедно, законито, континуирано и ефикасно вршење пореског, финансијског и другог надзора с циљем смањења сиве економије, посебно рада на црно и ефикаснијег прикупљања јавних прихода

Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
1.5.6.1	Повећање броја контрола о примјенама прописа везаних за обављање дјелатности и извршавање прописаних пореских и других обавеза од стране физичких и правних лица	Пореска управа Брчко дистрикта БиХ	Континуирано	Ефикасније прикупљање јавних прихода	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
1.5.6.2	Повећање броја контрола „рада на црно“	Инспекторат	Континуирано	Бољи надзор над примјеном прописа и обављањем дјелатности	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 2						
Сузбијање корупције						
Стратешки програм 2.1.						
Заједничке активности						
Стратешки програм 2.1.1.						
Уређење правног оквира за заштиту лица која пријављују корупцију у Брчко дистрикту БиХ						
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси	
2.1.1.1	Анализа примјене Закона о заштити лица која пријављују корупцију	Канцеларија	Прва година спровођења Стратегије	Спроведена анализа	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима	

2.1.1.2.	У складу са извршеном анализом иницирати измјене или допуне Закона о заштити лица која пријављују корупцију	Канцеларија, Влада Брчко дистрикта БиХ, Скупштина	Друга година спровођења Стратегије	Већа заштита звиждача	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
2.1.1.3.	Промовисање Закона о заштити лица која пријављују корупцију у смислу подршке потенцијалним звиждачима	Канцеларија	Континуирано	Повећање броја поднесених пријава	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
Стратешки програм 2.2. Полиција Брчко дистрикта БиХ					
Стратешки програм 2.2.1.					
Кадровско, материјално и техничко јачање Полиције Брчко дистрикта БиХ за откривање и доказивање коруптивних кривичних дјела					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси

2.2.1.1	Јачање кадровског капацитета Полиције Брчко дистрикта БиХ за откривање и доказивање коруптивних кривичних дјела	Полиција Брчко дистрикта БиХ	Друга година спровођења Стратегије	Ангажован већи број полицијских службеника из постојећих капацитета или запослени нови службеници на откривању коруптивних дјела	Потребна додатна средства
2.2.1.2.	Набавка додатних материјално-техничких средстава за спречавање и сузбијање корупције	Полиција Брчко дистрикта БиХ	Друга година спровођења Стратегије	Повећање продуктивности	Потребна додатна средства
Стратешки програм 2.2.2.					
Континуирано стручно усавшавање полицијских службеника на плану криминалистичког истраживању коруптивних кривичних дјела					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси

2.2.2.1	<p>Вршити обуке запослених у Полицији Брчко дистрикту БиХ у вези са питањем спречавања коруптивних кривичних дјела</p>	<p>Полиција Брчко дистрикта БиХ, Канцеларија</p>	<p>Континуирано</p>	<p>Редовно спровођење обука</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>
2.2.2.2	<p>Промовисати одговорно понашање полицијских службеника путем заговарања јавног интереса и домаћинског односа према институцијама у којима се ради, нормативног уређења етичког понашања и сл.</p>	<p>Канцеларија, Полиција Брчко дистрикта БиХ</p>	<p>Континуирано</p>	<p>Континуирана промоција општег добра и интереса у јавном животу</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>

Стратешки програм 2.2.3.					
Јачање сарадње између Полиције, Тужилаштва, Канцеларије и других органа у Брчко дистрикту БиХ у борби против корупције					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
2.2.3.1	Унаприједити везе између Полиције Брчко дистрикта БиХ и других органа у борби против корупције	Полиција Брчко дистрикта БиХ, Тужилаштво Брчко дистрикта БиХ, Канцеларија	Прва година спровођења Стратегије	Боља комуникација у борби против корупције	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
2.2.3.2.	Подстицање активности на потписивању меморандума о сарадњи са Тужилашtvом и другим органима у откривању коруптивних радњи	Канцеларија, Тужилаштво Брчко дистрикта БиХ	Континуирано после прве године спровођења Стратегије	Потписани споразуми о сарадњи и разумијевању	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
Стратешки програм 2.2.4.					
Јачање интегритета полицијских службеника					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси

<p>2.2.4.1</p>	<p>Анализирати области у којима је неопходно извршити инспекцијски и структуривно контролни надзор и контролу рада полицијских службеника са акцентом на ризике корупције</p>	<p>Полиција Брчко дистрикта БиХ</p>	<p>Друга година спровођења Стратегије</p>	<p>Извршена анализа ризика</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>
<p>2.2.4.2</p>	<p>Планирати и извршити инспекцијски и структуривно контролни надзор и контролу рада полицијских службеника у складу са анализираним ризицима</p>	<p>Полиција Брчко дистрикта БиХ</p>	<p>Континуирано након усвајања Стратегије</p>	<p>Појачан инспекцијски и структуривно контролни надзор над радом полицијских службеника</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>

за корупцију у полицјским редовима					
Стратешки програм 2.3 Правосуђе					
Стратешки програм 2.3.1. Унапређење транспарентности и објективности у раду правосудних институција у Брчко дистрикту БиХ					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
2.3.1.1	Подстицати и унаприједити проактивну транспарентност у раду Правосудних институција Брчко дистрикту БиХ	Правосуђе Брчко дистрикта БиХ	Континуирано	Повећање транспарентности	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

2.3.1.2	Извршити анализу прописа и аката којима се регулише запошљавање у правосудним институцијама Брчко дистрикта БиХ	Правосудна комисија Брчко дистрикта БиХ уз сарадњу са Канцеларијом	Друга година спровођења Стратегија	Доношење нових прописа и аката у случају откривања неправилности приликом поступка запошљавања	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
2.3.1.3	Израда планова по питању рјешавања старих предмета у складу са упутством Високог судског и тужилачког вијећа БиХ	Правосуђе Брчко дистрикта БиХ	Друга година спровођења Стратегије	Процена реализација планова	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
Стратешки програм 2.3.2.					
Анализа и јачање капацитета правосудних и других органа за ефикасно гоњење коруптивног криминалитета					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси

2.3.2.1	Анализа постојећих капацитета у Правосудним институцијама за ефикасно гоњење коруптивног криминалитета	Правосуђе Брчко дистрикта БиХ	Прва година спровођења Стратегије	Извршена анализа	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
2.3.2.2.	На основу анализа извршити јачање капацитета Правосудних институција Брчко дистрикта БиХ	Правосуђе Брчко дистрикта БиХ	Друга година спровођења Стратегије	Јачање капацитета	Потребна додатна средства
2.3.2.3	Специјализација и обучавање постојећег и новог кадра у Правосудним институцијама за гоњење коруптивног криминалитета	Правосуђе Брчко дистрикта БиХ	Друга година спровођења Стратегије	Већа продуктивност запослених и допуњавање новим кадровима	Потребна додатна средства
Стратешки програм 2.3.3.					
Унапређење претпоставки за ефикасно гоњење починиоца коруптивне деликвенције, нарочито спровођењем финансијских истрага					

Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
2.3.3.1	Едукација тужилачког особља из области борбе против корупције и одузимање имовинске користи која се остварује корупцијом	Правосудна комисија Брчко дистрикта БиХ	Прва година спровођења Стратегије	Повећање продуктивности Тужилаштва у борби против корупције	Потребна додатна средства
2.3.3.2	Повећање броја финансијских истрага у области корупције	Тужилаштво Брчко дистрикта БиХ, Полиција Брчко дистрикта БиХ	Континуирано од прве године спровођења Стратегије	Повећан број кривичних предмета са елементом корупције	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
Стратешки програм 2.3.4.					
Настављање активности у креирању адекватне казнене политике за коруптивни криминалитет, поготово у области ефикасног одузимања имовинске користи стечене кривичним дјелима					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси

2.3.4.1	<p>Спровести анализу постојеће законске регулативе у области казнене политике за коруптивни криминалитет</p>	<p>Канцеларија, Судови Брчко дистрикта БиХ, Канцеларија за управљање јавном имовином Брчко дистрикта БиХ</p>	<p>Прва година спровођења Стратегије</p>	<p>Спроведена анализа</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>
2.3.4.2	<p>На основу анализе унаприједити нормативни оквир за утврђивање поријекла, замрзавања, одузимања и управљања нелегално стеченом имовином у корупцијским предметима</p>	<p>Судови Брчко дистрикта БиХ, Канцеларија за управљање јавном имовином Брчко дистрикта БиХ, Скупштина Брчко</p>	<p>Друга година спровођења Стратегије</p>	<p>Успостављена норматива</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>

дистрикта БиХ					
Стратешки програм 2.3.5.					
Усклађивање кривичног законодавства Брчко дистрикта БиХ с међународним стандардима, нарочито препорукама Групе држава за борбу против корупције (ГРЕЦО)					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
2.3.5.1	Усклађивање кривичног законодавства Брчко дистрикта БиХ са међународним стандардима и препорукама ГРЕЦО	Правосуђе Брчко дистрикта БиХ	Друга година спровођења Стратегије	Продуктивније кривично законодавство Брчко дистрикта БиХ	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

Стратешки програм 2.4. Инспекцијски надзор					
Стратешки програм 2.4.1. Унаприједити ефикасност инспекцијског надзора с циљем превенције и сузбијања корупције као и побољшања укупног стања пословног амбијента у Брчко дистрикту БиХ					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
2.4.1.1	Анализа постојећег инспекцијског надзора у области превенције и сузбијања корупције	Канцеларија, Канцеларија градоначелника – Инспекторат	Прва година спровођења Стратегије	Извршена анализа	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
2.4.1.2	На основу анализа извршити јачање ефикасности инспекцијских надзора у Брчко дистрикту БиХ	Канцеларија градоначелника – Инспекторат	Друга година спровођења Стратегије	Побољшање пословног амбијента	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

Стратешки програм 2.4.2.

Кадровско и стручно јачање капацитета инспекцијских служби Брчко дистрикта БиХ

Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
2.4.2.1	Анализа постојећих капацитета у инспекцијским органима Брчко дистрикта БиХ за ефикасну борбу против корупције	Канцеларија градоначелника – Инспекторат, Канцеларија	Прва година спровођења Стратегије	Извршена анализа	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
2.4.2.2	На основу анализа извршити јачање капацитета инспекцијских органа Брчко дистрикта БиХ	Канцеларија градоначелника – Инспекторат	Друга година спровођења Стратегије	Јачање капацитета	Потребна додатна средства
2.4.2.3	Специјализација и обучавање постојећег и новог кадра у инспекцијским органима Брчко дистрикта БиХ	Канцеларија градоначелника – Инспекторат, Канцеларија	Друга година спровођења Стратегије	Продуктивност запослених	Потребна додатна средства

Стратешки програм 2.4.3.

Анализа и зависно од резултата, приједлог унапређења правног оквира у погледу надлежности и санкција које налажу поступајући инспектори

Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
2.4.3.1	Анализа и унапређење постојећег нормативног оквира у погледу надлежности инспектора и санкција које они изричу	Канцеларија градоначелника – Инспекторат	Друга година спровођења Стратегије	Јачање ефикасности инспекцијског надзора	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
2.4.3.2	Повећање наплате прекршајних налога које издају инспектори	Пореска управа Брчко дистрикта БиХ – Принудна наплата	Континуирано	Повећање процента принудне наплате	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
2.4.3.3	Приоритетно поступање Инспектората Брчко дистрикта БиХ по прослијеђеним предметима Канцеларије	Канцеларија градоначелника – Инспекторат	Континуирано	Приоритетно обавјештавање о резултатима извршених контрола по прослијеђеним предметима	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 3					
Развијање свијести о штетности корупције и сарадња са цивилним друштвом					
Стратешки програм 3.1					
Заједничке активности					
Стратешки програм 3.1.1.					
Имплементација усмјерених, организованих и специфичних активности за поједине секторе и циљне групе на плану подизања свијести о корупцији					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
3.1.1.1	Развијање и увођење посебних наставних планова и програма на тему етике и грађанских дужности у свим образовним установама Брчко дистрикта БиХ	Образовне установе, Одјељење за образовање, Канцеларија	Континуирано од друге године спровођења Стратегије	Измјена наставног плана и програма	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

<p>3.1.1.2</p>	<p>Одржавање обука и предавања у основним и средњим школама на тему превенције и борбе против корупције</p>	<p>Образовне установе Брчко дистрикта БиХ, Канцеларија</p>	<p>Континуирано од прве године спровођења Стратегије</p>	<p>Боља информисаност ученика о превенцији и борби против корупције</p>	<p>Потребна додатна средства</p>
<p>Стратешки програм 3.1.2.</p>					
<p>Стварање претпоставки и подстицање учешћа организације цивилног друштва у активностима борбе против корупције</p>					
<p>Број</p>	<p>Активност/врста</p>	<p>Спроводиоци</p>	<p>Рок за спровођење</p>	<p>Индикатори успјешности</p>	<p>Потребни ресурси</p>
<p>3.1.2.1</p>	<p>Унаприједити и јачати сарадњу са организацијама цивилног друштва (ОЦД), удружењима новинара и медијима с циљем борбе против корупције</p>	<p>Канцеларија, Медији, ОЦД</p>	<p>Континуирано</p>	<p>Повећање учешће ОЦД и медија у борби против корупције</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>

3.1.2.2	Омогућити ОЦД праћење имплементације планова интегритета и планова борбе против корупције на свим нивоима власти у Брчко дистрикту БиХ	Канцеларија, ОЦД	Друга година спровођења Стратегије	Већа транспарентност планова интегритета и планова борбе против корупције	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
3.1.2.3	Креирати уједначене смјернице за сарадњу са академском заједницом, медијима и ОЦД у дефинисању политике за ефикасну борбу против корупције у Брчко дистрикту БиХ	Канцеларија, ОЦД, Медији	Друга година спровођења Стратегије	Усвојене смјернице за сарадњу	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
<p style="text-align: center;">Стратешки програм 3.1.3.</p> <p style="text-align: center;">Развијање система подстицања за веће учешће јавних службеника и других субјеката у антикоруптивним активностима</p>					

Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
3.1.3.1	Вршити обуке јавних службеника и др. субјеката у Брчко дистрикту БиХ у вези са активностима борбе против корупције	Канцеларија	Континуирано	Редовно спровођење обука у вези са питањем сузбијања корупције	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
3.1.3.2	Донијети Упутство о поступању и сарадњи јавних службеника и др. субјеката, а у вези са пријавом коруптивних радњи	Органи јавне управе и све институције у сарадњи са Канцеларијом	Друга година спровођења Стратегије	Усвојено Упутство	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
3.1.3.3	Успоставити систем нематеријалног награђивања јавних службеника и др. субјеката за њихов допринос у борби	Канцеларија	Друга година спровођења Стратегије	Већа мотивисаност запослених за борбу против корупције	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

<p>против корупције</p>					
<p>Стратешки програм 3.2.</p>					
<p>Јавна кампања о облицима и штетама корупције и механизма супротстављања</p>					
<p>Стратешки програм 3.2.1.</p>					
<p>Спровођење јавне кампање борбе против корупције на нивоу Брчко дистрикта БиХ</p>					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
3.2.1.1	Израда веб-странице Канцеларије	Канцеларија	Прва година спровођења Стратегије	Успостављена веб-страница Канцеларије	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

3.2.1.2	Спровођење јавне кампање борбе против корупције на веб-страници Канцеларије	Канцеларија	Континуирано од прве године спровођења Стратегије	Упознавање што већег дијела јавности са механизмима борбе против корупције	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
3.2.1.3.	У сарадњи са медијима спроводити пројекте о штетности корупције у Брчко дистрикту БиХ	Канцеларија, Медији	Континуирано од друге године спровођења Стратегије	Подизање свијести грађана о штетности корупције	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
Стратешки програм 3.2.2.					
Спровођење мониторинга и евалуације спроведене јавне кампање борбе против корупције и израда препорука за унапређење ових активности					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси

3.2.2.1	Мониторинг над спровођењем јавних кампања борбе против корупције и пројеката о штетности корупције	Канцеларија	Друга година спровођења Стратегије	Повећање броја успешних кампања и пројеката	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
3.2.2.2	Евалуација спроведених јавних кампања борбе против корупције и пројеката о штетности корупције	Канцеларија	Друга година спровођења Стратегије	Позитивна оцјена спроведених кампања и пројеката	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
Стратешки програм 3.3.					
Развијање и имплементација заједничких пројеката с организацијама цивилног друштва у области борбе против корупције					
Стратешки програм 3.3.1.					
Обезбеђивање средстава за развијање заједничких пројеката са организацијама грађанског друштва и повећање транспарентности и сарадње					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успешности	Потребни ресурси

3.3.1.1	Обезбиједити кроз Буџет Брчко дистрикта БиХ средства за пројекте који ће се спроводити кроз сарадњу са ОЦД	Влада Брчко дистрикта БиХ, Скупштина Брчко дистрикта БиХ, Канцеларија	Друга година спровођења Стратегије	Обезбијеђена средства у Буџету Брчко дистрикта БиХ	Потребна додатна средства
Стратешки програм 3.3.2. Стварање и унапређење перманентних канала комуникације и сарадње између организација цивилног друштва и институција јавне власти на нивоу Брчко дистрикта БиХ у борби против корупције					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
3.3.2.1	Стварање и унапређење перманентних канала комуникације и сарадње са ОЦД	Канцеларија, ОЦД	Континуирано	Боља сарадња и комуникација	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
3.3.2.2	Укључивање ОЦД-а у мониторинг и евалуацију стратешких докумената (стратегију и акциони план)	Канцеларија, ОЦД	Прва година спровођења Стратегије	Сарадња са ОЦД-ом	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

СТРАТЕШКИ ЦИЉ 4					
Координација, мониторинг и евалуација антикоруптивних активности					
Стратешки програм 4.1.					
Заједничке активности					
Стратешки програм 4.1.1.					
Именоване координатора антикоруптивних активности у свим субјектима спровођења који ће бити у обавези да сарађују и координирају са Канцеларијом					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
4.1.1.1	Именоване контакт и замјенских особа у органима јавне управе и свим институцијама у Брчко дистрикту БиХ и креирати смјернице за рад	Канцеларија, органи јавне управе и све институције	Прва година спровођења Стратегије	Именоване контакт и замјенске особе	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

4.1.1.2	Стандардизовати процедуре размјене информација, извјештавања и сарадње између Канцеларије и контакт-особа у институцијама	Канцеларија	Прва година спровођења Стратегије	Утврђене стандардизоване процедуре	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
4.1.1.3	Донијети Правилник о интерном пријављивању корупције и заштити лица која пријављују корупцију у институцијама Брчко дистрикта БиХ	Све институције Брчко дистрикта БиХ	Прва година спровођења Стратегије	Донесени правилници	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
4.1.1.4	Креирати и спроводити јединствени годишњи динамички план обука из области превенције корупције и координације	Канцеларија и ОЦД	Континуирано током трајања Стратегије	Реализовани динамички планови	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

борбе против корупције за све институције у Брчко дистрикту БиХ					
Стратешки програм 4.1.2.					
Развијање методологије прикупљања података о имплементацији антикоруптивних активности предвиђених стратешким документима					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
4.1.2.1	Анализа искуства у спровођењу стратешких антикорупцијских докумената у Брчко дистрикту БиХ и на основу добрих пракси креирати стандарде уједначеног стратешког планирања	Канцеларија	Друга година спровођења Стратегије	Постављени стандарди уједначеног планирања	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

4.1.2.2	Мониторинг спровођења активности из Акционог плана за спровођење Стратегије	Канцеларија	Континуирано	Већа реализација Акционог плана	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
4.1.2.3	Евалуација и процјена спровођења активности из Акционог плана	Канцеларија	Трећа година спровођења Стратегије	Успјешна Евалуација	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
Стратешки програм 4.2.					
Прикупљање вјеродостојних података о спровођењу антикоруптивних активности, анализа и извјештавање					
Стратешки програм 4.2.1.					
Осигуравање претпоставки за рад Канцеларије у домену прикупљања података, анализе и израде извјештаја о испуњености антикоруптивних активности					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси

<p>4.2.1.1</p>	<p>Анализа постојећег стања у области сарадње Канцеларије и других институција Брчко дистрикта БиХ у погледу прикупљања података потребних за сузбијање корупције</p>	<p>Канцеларија</p>	<p>Прва година спровођења Стратегије</p>	<p>Извршена анализа</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>
<p>4.2.1.2</p>	<p>Доношење подзаконских аката за успостављање механизма сарадње Канцеларије са другим институцијама Брчко дистрикта БиХ у погледу прикупљања података</p>	<p>Влада Брчко дистрикта БиХ на иницијативу Канцеларије</p>	<p>Друга година спровођења Стратегије</p>	<p>Усвојени подзаконски акти</p>	<p>Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима</p>

4.2.1.3	Донијети план интегритета о резултатима спроведених активности из Акционог плана 2022–2024. године	Све институције Брчко дистрикта БиХ	Прва година спровођења Стратегије	Донесени планови интегритета	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
4.2.1.4	Израда извјештаја и анализа о извршеним антикоруптивним активностима	Канцеларија	Континуирано	Израђени годишњи извјештаји и анализе	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
Стратешки програм 4.2.2.					
Наставак обука и других облика комуникација и сарадње са Канцеларијом и координатора антикоруптивних активности					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
4.2.2.1	Израда смјерница контакт-тачкама како поступити у испуњењу антикоруптивних задатака	Канцеларија	Прва година спровођења Стратегије	Израђене смјернице	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

4.2.2.2	Организовање обука, радних посјета и давање препорука како реализовати активности везане за борбу против корупције	Канцеларија	Континуирано од прве године спровођења Стратегије	Већа продуктивност Контакт-тачака	Потребна додатна средства
Стратешки програм 4.2.3.					
Повећање транспарентности извјештавања о имплементацији активности предвиђених стратешким документима у области супротстављања корупцији					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
4.2.3.1	Креирање веб-апликације за израду извјештаја о имплементацији активности предвиђених стратешким документима	Влада Брчко дистрикта БиХ, Канцеларија	Трећа године спровођења Стратегије	Успостављање веб-апликације	Потребна додатна средства
4.2.3.2	Израда униформисаног е-обрасца извјештавања о	Канцеларија	Друга година спровођења	Израђени униформисани е-	Расположиви ресурси / у складу са функционалним

имплементацији активности	Стратегије	обрасци извјештавања	надлежностима		
Стратешки програм 4.3.					
Периодична евалуација спровођења антикоруптивних активности					
Стратешки програм 4.3.1.					
Успостављање праксе периодичног (најмање једном у двије године) евалуирања постигнутог на плану супротстављања корупцији					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
4.3.1.1	Периодична евалуација остварених активности из Акционог плана и давање објашњења због чега нису испуњене поједине активности	Канцеларија, Контакт-тачке	Најмање једном у двије године	Повећање броја остварених активности из Акционог плана	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
4.3.1.2	Успостављање правног оквира којим би се	Канцеларија	Друга година спровођења	Доношење правног оквира	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

	предвиђала обавезна периодична евалуација	Стратегије	надлежностима
Стратешки програм 4.3.2. Зависно од резултата евалуације, ревизија стратешког оквира Брчко дистрикта БиХ у области супротстављања корупцији			
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење
4.3.2.1	На основу извршених периодичних евалуације планирати активности за наредну Стратегију и Акциони план	Канцеларија	Трећа година спровођења Стратегије
4.3.2.2	Спровођење обавезног додатног разматрања неизвршених активности	Све институције на које ће се односити Акциони план	Трећа година спровођења Стратегије
			Индикатори успјешности
			Потребни ресурси
4.3.2.1			Квалитетнија Стратегија и Акциони план
4.3.2.2			Већа продуктивност Акционог плана
			Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
			Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

Стратешки програм 4.4.					
Сарадња с другим специјализованим органима у области координације и мониторинга антикоруптивних активности					
Стратешки програм 4.4.1.					
Успостављање праксе редовних састанака и других облика комуникације са другим специјализованим органима за борбу против корупције, нарочито Агенцијом					
Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
4.4.1.1	Одржавање редовних састанака и обука са АПИК-ом и другим антикоруптивним тијелима	Канцеларија, АПИК	Континуирано	Боља комуникација са специјализованим тијелима за борбу против корупције	Потребна додатна средства
4.4.1.2	Размјена позитивних искустава са другим специјализованим органима за борбу против корупције у БиХ	Канцеларија	Континуирано	Већа продуктивност Канцеларије	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима

Стратешки програм 4.4.2.
Развијање заједничких мјера и активности Канцеларије и других специјализованих органа у Брчко дистрикту БиХ на плану супротстављању корупције

Број	Активност/врста	Спроводиоци	Рок за спровођење	Индикатори успјешности	Потребни ресурси
4.4.2.1	Јачање сарадње Канцеларије са Тужилаштвом Брчко дистрикта БиХ и Полицијом Брчко дистрикта БиХ, те Комисијом за борбу против корупције Брчко дистрикта БиХ на пољу спречавања корупције	Канцеларија, Полиција Брчко дистрикта БиХ, Тужилаштво Брчко дистрикта БиХ и Комисија за борбу против корупције Брчко дистрикта БиХ	Континуирано	Боља сарадња са наведеним институцијама	Расположиви ресурси / у складу са функционалним надлежностима
4.4.2.2	Потписивање Меморандума о заједничким мјерама и	Канцеларија, Полиција Брчко дистрикта БиХ и	Друга година спровођења	Потписани Меморандуми	Расположиви ресурси / у складу са функционалним

	активностима са Полицијом Брчко дистрикта БиХ и Тужилашвом Брчко дистрикта БиХ	Тужилаштво Брчко дистрикта БиХ	Стратегије	надлежностима
--	---	-----------------------------------	------------	---------------