

Obrazac za praćenje primjene akcionih planova za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH

Datum popunjavanja obrasca:	22.1.2026. godine
Izveštajni period:	1.1-31.12.2025. godine

I. Opći podaci

Naziv pravosudne institucije: Tužilaštvo Brčko distrikta BiH

Broj uposlenika pravosudne institucije (uključujući nosioce pravosudnih funkcija): 24

Datum prijema obavijesti o usvajanju akcionog plana od strane VSTV BiH: 08.04.2025. godine

Datum početka primjene usvojenog akcionog plana: 01.1.2025. godine

II. Spolna struktura

A. Spolna struktura članova radne grupe pravosudne institucije, uspostavljene za pripremu/dopunu akcionog plana:

M	Ž	Ukupno:
3	3	6

B. Spolna struktura osoblja, uključenog u realizaciju akcionog plana, tj. nosioca aktivnosti iz akcionog plana:

M	Ž	Ukupno:
3	3	6

III. Profesionalna struktura

A. Profesionalna struktura članova radne grupa pravosudne institucije, uspostavljene za pripremu/dopunu akcionog plana:

Nosioci pravosudnih funkcija	Ostali zaposlenici	Ukupno:
2	4	6

B. Profesionalna struktura osoblja, uključenog u realizaciju akcionog plana, tj. nosioca aktivnosti iz akcionog plana:

Nosioci pravosudnih funkcija	Ostali zaposlenici	Ukupno:
2	4	6

IV. Aktivnosti, implementirane tokom izvještajnog perioda

Strateški cilj:	Naziv i kratak opis planirane aktivnosti	Naziv i kratak opis realizirane aktivnosti	Uključeno osoblje	Ostvareni učinci	Broj planiranih aktivnosti	Broj realiziranih aktivnosti	Procent realizacije
1. Rukovodioci/ rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.	1.1. Kontinuirana edukacija zaposlenika o rodnoj ravnopravnosti	U saradnji s Pravosudnom komisijom Brčko distrikta nastavljene edukacija zaposlenih na teme rodne ravnopravnosti i zabrane diskriminacije, sa ciljem da svi zaposlenici steknu dublje razumijevanje i znanje o rodnoj ravnopravnosti	▪ Žene čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti ▪ Muškarci čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti ▪ Nosioci pravosudnih funkcija čine 40 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti	U saradnji s Pravosudnom komisijom Brčko distrikta provedena edukacija na teme rodne ravnopravnosti i zabrane diskriminacije, dana 12.12.2025. godine za 8 zaposlenih. Dodatno tri zaposlenika pohađala su online obuke o rodnoj ravnopravnosti i dobili Certifikate o završenoj obudi od strane CEST FBIH/CEST RS i UK Government. Zaključno sa 31.12.2025. svi zaposleni su prošli osnovne obuke iz ove oblasti.	1	1	100%

			▪ Ostali zaposlenici čine 60 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti.				
	1.2. Provođenje promotivnih aktivnosti za podizanje svijesti zaposlenih o Strategiji	Distribucija edukativnih materijala putem e-maila, što će osigurati redovnu informiranost zaposlenika o temama rodne ravnopravnosti, uključujući relevantne članke i istraživanja čime će biti unapređeno znanje i podignut nivo svijesti o rodnoj ravnopravnosti uposlenika Tužilaštva.	▪ Žene čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti ▪ Muškarci čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti ▪ Ostali zaposlenici čine 100% osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti	Savjetnica za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja pripremila i realizovala prezentaciju Smjernica za prevenciju seksualnog i rodno zasnovanog uznemiravanja u prenosivim institucijama, na dan 30.12.2025.godine. Putem oglasne table i e-maila distribuisan promotivni materijal i relevantne članke iz predmetne oblasti	1	1	100%
	1.3. Obilježavanje Međunarodnog dana žena (8. mart)	1. Uručeni prigodni pokloni zaposlenicama Tužilaštva i potaknuta diskusija	▪ Muškarci čine 100 % osoblja, uključenog u	1. Unapređeno znanje i podignut nivo svijesti uposlenika Tužilaštva o važnosti rodni prava i jednakosti.	1	1	100%

		na temu važnosti unapređenja rodni prava i jednakosti.	- realizaciju aktivnosti - Nosioci pravosudnih funkcija čine 100 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti				
	1.4. Obilježavanje Međunarodnog dana borbe protiv nasilja nad ženama (25. novembar)	1. Zamjenica predsjednika radne grupe/tužiteljica i sekretar učestvovali na tematskoj sjednici u Skupštini Brčko distrikta BiH povodom „16 dana aktivizma protiv rodno zasnovanog nasilja“.	- Žene čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti - Muškarci čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti - Nosioci pravosudnih funkcija čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti	Unapređeno znanje i podignut nivo svijesti uposlenika Tužilaštva o važnosti rodni prava, jednakosti i borbe protiv nasilja nad ženama, a sve u cilju ojačanja usklađenih institucionalnih odgovora na nasilje nad ženama i nasilje u porodici.	1	1	100%
3.Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/ce osiguravaju da se sve	3.1. Postaviti anketu na web stranicu Tužilaštva za osobe koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom o	Postavljena anketu na web stranicu Tužilaštva za osobe koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom o	Žene čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti	Osobama koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom omogućeno izražavanje mišljenja o rodnoj ravnopravnosti, čime je omogućen jednak pristup	1	1	100%

osobe, koje dođu u kontakt sa pravosudnim institucijama, tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod	stanju rodne ravnopravnosti u Tužilaštvu	stanju rodne ravnopravnosti u Tužilaštvu	▪ Muškarci čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti ▪ Ostali zaposlenici čine 100 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti	pravdi bez obzira na spol i/ili rod.			
	3.2. Provesti anketu sa osobama koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom o stanju rodne ravnopravnosti u Tužilaštvu	1. Provedena anketu sa osobama koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom o stanju rodne ravnopravnosti u Tužilaštvu u periodu od 15.12.2025 do 31.12.2025.godine	▪ Žene čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti ▪ Muškarci čine 50 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti ▪ Ostali zaposlenici čine 100 % osoblja, uključenog u realizaciju aktivnosti	Putem ankete koja će se provoditi na Web i Facebook stranici, osobe koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom moći će izraziti svoje mišljenje o rodnoj ravnopravnosti, čime će biti omogućen jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.	1	1	100%
	Ukupno:				6	6	100%

V. Aktivnosti, čija je implementacija planirana sljedeće godine

Strateški cilj:	Naziv i opis planirane aktivnosti:	Aktivnost prenesena iz prethodne godine	Razlog prenošenja aktivnosti iz prethodne godine	Pravni osnov	Očekivani rezultati	Utvrđeni rok realizacije
1. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/uposlenice postavljaju, kao jedan od prioriteta institucije, unapređenje znanja i nivoa svijesti o pojmu roda, rodnim normama, metodi gender mainstreaming-a, rodnoj ravnopravnosti i jednakom pristupu pravdi.	1.1. Kontinuirana edukacija zaposlenika o rodnoj ravnopravnosti	-	-	Akcioni Plan za unapređenje rodne ravnopravnosti 2025-2027	U saradnji sa Pravosudnom komisijom Brčko distrikta nastaviti edukacije zaposlenih na teme rodne ravnopravnosti i zabrane diskriminacije	Decembar 2026.
	1.2. Provođenje promotivnih aktivnosti za podizanje svijesti zaposlenih o Strategiji za unapređenje rodne ravnopravnosti	-	-	Akcioni Plan za unapređenje rodne ravnopravnosti 2025-2027	Nastaviti Provođenje promotivnih aktivnosti za podizanje svijesti zaposlenih o Strategiji za unapređenje rodne ravnopravnosti	Decembar 2026.
	1.3. Obilježavanje Međunarodnog dana žena (8. mart)	-	-	Akcioni Plan za unapređenje rodne ravnopravnosti 2025-2027	Nastaviti prigodno obilježavanje Međunarodnog dana žena (8. mart)	Mart 2026.

	1.4. Obilježavanje Međunarodnog dana borbe protiv nasilja nad ženama (25. novembar)	-	-	Akcioni Plan za unapređenje rodne ravnopravnosti 2025-2027	Nastaviti podržavati i aktivno učestvovati u globalnoj kampanji „16 dana aktivizma protiv rodno zasnovanog nasilja“	Novembar/Decembar 2026.
2. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/ce osiguravaju da su u radnim procesima u pravosudnim institucijama obuhvataju pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa institucije.	2.1. Provođenje ankete među zaposlenicima u svrhu dosljedne primjene Odluke o uvođenju rodne perspektive u radne procese i procjene napretka i evaluacije rezultata aktivnosti koje je Tužilaštvo preduzelo u svrhu unapređenja rodne ravnopravnost	-	-	Akcioni Plan za unapređenje rodne ravnopravnosti 2025-2027	Periodična evaluacija napretka kroz ankete omogućit će praćenje postignutih rezultata i učinkovitost dosadašnjih aktivnosti na implementaciji rodne ravnopravnosti, a u radnim procesima u Tužilaštvu bit će obuhvaćena pitanja rodne ravnopravnosti i jednakog pristupa pravdi, kao dio ciljeva radnih procesa Tužilaštva.	Juni 2026.
3. Rukovodioci/rukovoditeljice pravosudnih institucija i ostali uposlenici/ce osiguravaju da se sve osobe, koje dođu u kontakt sa	3.2. Provesti anketu sa osobama koje dolaze u kontakt	-	-	Akcioni Plan za unapređenje rodne	Putem ankete koja će se provoditi na Web i Facebook stranici, osobe koje	Oktobar 2026.

pravosudnim institucijama, tretiraju na jednak način, kao i da im se omogući jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod	sa Tužilaštvom o stanju rodne ravnopravnosti u Tužilaštvu			ravnopravnosti 2025-2027	dolaze u kontakt sa Tužilaštvom moći će izraziti svoje mišljenje o rodnoj ravnopravnosti, čime će biti omogućen jednak pristup pravdi bez obzira na spol i/ili rod.	
4. Sve osobe (stranke, svjedoci/svjedokinje, profesionalne stranke i drugi), koji dođu u kontakt s pravosudnim institucijama, bilo da je takav kontakt ostvaren usmeno, pismeno ili pomoću društvenih mreža, smatraju da su pravosudne institucije utemeljene na načelima rodne ravnopravnosti. I muškarci i žene imaju visoku razinu povjerenja u pravosuđe.	4.2. Donijeti odluku o komuniciranju Tužilaštva s javnošću o rodnoj ravnopravnosti putem komunikacijskih kanala koje Tužilaštvo koristi u okviru nove Komunikacijske strategije za period 2025-2027.godina	-	-	Akcioni Plan za unapređenje rodne ravnopravnosti 2025-2027	Tužilaštvo će razviti strategiju za komuniciranje s javnošću na temu rodne ravnopravnosti, čime će se unaprijediti njegov imidž kao institucije koja promoviše jednakost te će osobe koje dolaze u kontakt sa Tužilaštvom smatrati da je Tužilaštvo utemeljeno na načelima rodne ravnopravnosti i imati visoku razinu povjerenja u pravosuđe.	Januar/Decembar 2026.

VI. Poteškoće/rizici i njihov uticaj na implementaciju akcionog plana

Opis poteškoće/rizika	Opis uticaja na implementaciju akcionog plana	Način, na koji je poteškoća/rizik prevaziđen	Način, na koji se poteškoća/rizik planira prevazići

VII. Primjeri dobre prakse

VIII. Dodatne napomene

IX. Prilozi

- Akcioni plan za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH (2025-2027)

RADMILO IVANOVIĆ, vršilac dužnosti glavnog tužioca

**Upisati ime i prezime rukovodioca pravosudne institucije*

PRILOG A. Akcioni plan za implementaciju Strategije za unapređenje rodne ravnopravnosti u pravosuđu BiH (2025-2027)

Broj: A - 51/2021

Brčko, 22.01.2026. godine